



## WINALITE MARKETING PLAN

### 1. Sposób wejścia do Firmy

Nowi dystrybutorzy mogą wybrać **każdy** z 4 poziomów podczas rejestracji:

|             |                           |
|-------------|---------------------------|
| Srebrny     | Zakup produktu na 50 pv   |
| Złoty       | Zakup produktu na 250 pv  |
| Platynowy   | Zakup produktu na 600 pv  |
| Diaamentowy | Zakup produktu na 1500 pv |

#### Podwyższenie poziomu

Nowy dystrybutor może podwyższyć swój poziom jeden raz o jeden poziom, poprzez dodatkowy zakup produktu w pierwszym miesiącu po podpisaniu umowy.

### 2. Rodzaje wynagrodzenia

#### i. Wynagrodzenie za wprowadzenie nowego dystrybutora

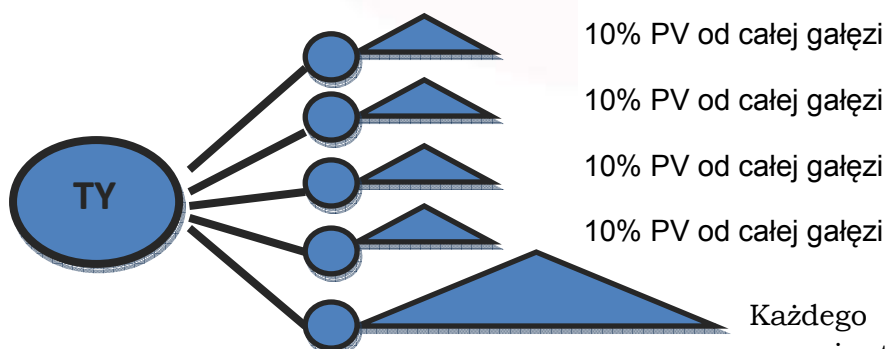
Wynagrodzenie za zaproszone do Firmy nowe osoby, stanowi różnicę między ceną pierwszego zakupu a ceną dla dystrybutora i wynosi 10 % od wartości zestawów wykupywanych w czasie podpisywania umowy (lub w przeciągu pierwszego miesiąca, jeśli zdecyduje się ona na podwyższenie swojego statusu).

#### ii. Wynagrodzenie za obrót struktury

- 1) Indywidualne wynagrodzenie za obrót struktury jest bazowane na punktach (PV) wygenerowanych poprzez pierwszy zakup, podniesienie poziomu oraz zakupy wtórne dystrybutorów Waszej struktury.
- 2) Pod koniec każdego tygodnia roboczego, podliczana jest całkowita liczba punktów (PV) wygenerowanych przez każdą gałąź Waszej struktury. Otrzymujecie ekwiwalent 10% wartości punktowej od tygodniowego obrotu Waszych mniejszych gałęzi (maksimum 4 gałęzie).

#### Metoda kalkulacji jest następująca:

**Wynagrodzenie za obrót struktury** = druga gałąź (PV)\*10% + trzecia gałąź (PV)\*10% + czwarta gałąź (PV)\*10% + piąta gałąź (PV)\*10%



Każdego tygodnia, największa gałąź waszej struktury nie będzie brana pod uwagę przy wyliczaniu premii, podczas gdy suma 10% PV z pozostałych gałęzi będzie waszym wynagrodzeniem.



Każdy dystrybutor może otrzymać tygodniowe maksymalne wynagrodzenie ograniczone poziomem wejścia do firmy:

|                        |   |                            |
|------------------------|---|----------------------------|
| Srebrny Dystrybutor    | - | 500 PV od każdej gałęzi    |
| Złoty Dystrybutor      | - | 1,500 PV od każdej gałęzi  |
| Platynowy Dystrybutor  | - | 6,250 PV od każdej gałęzi  |
| Diamentowy Dystrybutor | - | 10,000 PV od każdej gałęzi |

| Poziom Dystrybutora | Maksymalne tygodniowe wynagrodzenie  | Maksymalne miesięczne wynagrodzenie    |
|---------------------|--------------------------------------|--|
| <b>Srebrny</b>      | 500 PV x 4 gałęzie =<br>2,000 PV     | 2,000 PV x 4 tygodnie =<br>8,000 PV    |
| <b>Złoty</b>        | 1,500 PV x 4 gałęzie =<br>6,000 PV   | 6,000 PV x 4 tygodnie =<br>24,000PV    |
| <b>Platynowy</b>    | 6,250 PV x 4 gałęzie =<br>25,000 PV  | 25,000 PV x 4 tygodnie =<br>100,000 PV |
| <b>Diamentowy</b>   | 10,000 PV x 4 gałęzie =<br>40,000 PV | 40,000 PV x 4 tygodnie =<br>160,000 PV |

Różnica pomiędzy wartością największej gałęzi a sumą mniejszych gałęzi będzie przeniesiona na następny tydzień roboczy. Maksymalna wartość, jaka może być przeniesiona tygodniowo to:

Srebrny Dystrybutor - 5,000PV  
Złoty Dystrybutor - 15,000PV  
Platynowy Dystrybutor - 62,500PV  
Diamentowy Dystrybutor - 100,000PV

### iii. Wynagrodzenie za sponsoring

- 1) Otrzymasz 10% wynagrodzenia za obrót struktury Twoich dystrybutorów w Twoim drzewie sponsora – do trzech linii włąb. Na przykład:  
1 linia: Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury x 10%  
2 linia: Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury x 10%  
3 linia: Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury x 10%

#### 2) Warunek:

- Zasponsorowany 1 dystrybutor (niezależnie od poziomu) – aby otrzymać wynagrodzenie za sponsoring z 1 linii
- Zasponsorowanych 3 dystrybutorów (niezależnie od poziomu) – aby otrzymać wynagrodzenie za sponsoring z 1 i 2 linii
- Zasponsorowanych 5 dystrybutorów (niezależnie od poziomu) – aby otrzymać wynagrodzenie za sponsoring z 1, 2 i 3 linii

Wynagrodzenie za sponsoring:

= Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury Twojej 1 linii x 10%  
+ Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury Twojej 2 linii x 10%  
+ Całkowite wynagrodzenie za obrót struktury Twojej 3 linii x 10%



| Osobiście zaspansorowanych                         | 1 – 2 Dystrybutorów | 3-4 Dystrybutorów | 5 i więcej Dystrybutorów |
|--|---------------------|-------------------|--------------------------|
| Wynagrodzenie od premii za obrót struktury 1 linii | 10%                 | 10%               | 10%                      |
| Wynagrodzenie od premii za obrót struktury 2 linii |                     |                   |                          |
| Wynagrodzenie od premii za obrót struktury 3 linii |                     |                   |                          |

### 3. Warunki otrzymania wynagrodzenia

- A. Aby otrzymać wynagrodzenie (za obrót struktury i kierownictwo) dystrybutor musi wykupić minimum jeden raz w miesiącu produktów o wartości co najmniej 50 punktów.
- B. Nowi dystrybutorzy zwolnieni są z obowiązku zakupu produktów w pierwszym oraz drugim miesiącu od daty rejestracji umowy (miesiąc w firmie liczy cztery tygodnie robocze).
- C. Punkty (PV) wygenerowane podczas zakupów Dystrybutora, będą dla celów kalkulacji wynagrodzenia automatycznie umieszczane w najsłabszej jego gałęzi. Nie dotyczy to punktów (PV) za zakup rejestracyjny, zakup podwyższający status jak również comiesięczny zakup o wartości 50 PV uprawniający do otrzymania wynagrodzenia.
- D. Punkty ulegną przedawnieniu, jeśli dystrybutor nie spełni warunku comiesięcznych obowiązkowych zakupów przez okres 6 (sześciu) kolejno następujących po sobie miesięcy roboczych.  
Umowa wygaśnie jedynie wtedy, gdy dystrybutor nie dokona żadnego zakupu przez 12 kolejnych miesięcy roboczych. Dystrybutorzy, których umowa wygasła, mogą się ubiegać o ponowne jej zawarcie jedynie po okresie 12 (dwunastu) miesięcy roboczych od daty wygaśnięcia umowy.  
Obowiązkowe zakupy na minimum 50 punktów są wymagane aby spełnić warunek otrzymania wynagrodzenia.

### 4. Status Lidera (Liderami mogą zostać jedynie osoby o statusie diamentowego dystrybutora!)

| Status            | A          | B          | C          | D          | E          | Ilość tygodni pod rząd | Wymagane potwierdzenie obrotu | Roczny plan wynagrodzeń   |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------|-------------------------------|---|
| Srebrny diament   | 5 000 pv   | 2 500 pv   | -          | -          | -          | 2 tyg.                 | nie wymagane                  |   |
| Złoty diament     | 30 000 pv  | 15 000 pv  | -          | -          | -          | 2 tyg.                 | nie wymagane                  | 3-dniowy wyjazd do Chin   |
| Niebieski diament | 75 000 pv  | 37 500 pv  | 12 500 pv  | -          | -          | 2 tyg.                 | 4 tygodnie                    | 5-dniowy wyjazd do Chin   |
| Srebrna korona    | 125 000 pv | 100 000 pv | 100 000 pv | -          | -          | 4 tyg.                 | 8 tygodni                     | Bonus w wysokości 7 500\$ na zakup samochodu + 5-dniowa wycieczka po Europie lub Ameryce  |
| Złota korona      | 275 000 pv | 100 000 pv | 100 000 pv | 50 000 pv  | 25 000 pv  | 4 tyg.                 | 12 tygodni                    | Bonus w wysokości 30 000\$ na zakup samochodu + 5-dniowa wycieczka po Europie lub Ameryce dla 2 osób  |
| Diamentowa korona | 600 000 pv | 100 000 pv | 100 000 pv | 100 000 pv | 100 000 pv | 4 tyg.                 | 12 tygodni                    | Bonus w wysokości 190 000\$ na zakup nieruchomości (cena nieruchomości nie może przekraczać wartości bonusu) + 7-dniowa wycieczka dla całej rodziny do dowolnego miejsca na Ziemi |



### Uwagi:

1. A, B, C, D, E to gałęzie twojej struktury. Każdego tygodnia roboczego, system komputerowy przyporządkuje gałęzie w zależności od ich PV malejąco by sprawdzić czy któraś z nich spełnia powyższe wymagania (nowo wygenerowane PV).
2. Srebrny Diament: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z co najmniej 2 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 5000PV; B powinna mieć co najmniej 2500PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez 2 kolejno następujące po sobie tygodnie.
3. Złoty Diament: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z co najmniej 2 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 30000PV; B powinna mieć co najmniej 15000PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez co 2 kolejno następujące po sobie tygodnie.
4. Niebieski Diament: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z co najmniej 3 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 75000PV; B powinna mieć co najmniej 37500PV, C powinna mieć co najmniej 12500PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez 4 tygodnie, z czego co najmniej 2 tygodnie następują kolejno po sobie.
5. Srebrna Korona: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z co najmniej 3 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 125000PV; B powinna mieć co najmniej 100000PV, C powinna mieć co najmniej 100000PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez 8 tygodni, z czego co najmniej 4 tygodnie następują kolejno po sobie.
6. Złota Korona: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z 5 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 275000PV; B powinna mieć co najmniej 100000PV, C powinna mieć co najmniej 100000PV, D powinna mieć co najmniej 50000PV, E powinna mieć co najmniej 25000PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez 12 tygodni, z czego co najmniej 4 tygodnie następują kolejno po sobie.
7. Diamentowa Korona: W tym samym tygoniu roboczym musi osiągnąć obrót z 5 gałęzi. A powinna mieć co najmniej 600000PV; B powinna mieć co najmniej 100000PV, C powinna mieć co najmniej 100000PV, D powinna mieć co najmniej 100000PV, E powinna mieć co najmniej 100000PV. Wymaganie to musi zostać spełnione przez 12 tygodni, z czego co najmniej 4 tygodnie następują kolejno po sobie.
8. Okres eliminacyjny do tytułów lidarskich to jeden rok roboczy.
9. Powyższe premie są niewymienialne.
10. Premie – wycieczki, są niewymienialne na gotówkę.

## 5.Sposób wyliczania wynagrodzenia

- 1) Wynagrodzenie jest wyliczane i wypłacane na podstawie tygodniowych okresów. Okres od soboty 00:00 do następnego piątku 24:00 jest uważany za jeden okres roboczy – tydzień roboczy. Cztery tygodnie robocze to jeden miesiąc roboczy. Efektywne daty zakupów są bazowane na datach potwierdzenia.

- 2) Okresy robocze:

| 1                                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6  | 7                                   | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13                                  | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19                                  | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25                | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3  | 4 |
|-------------------------------------|---|---|---|---|----|-------------------------------------|---|---|----|----|----|-------------------------------------|----|----|----|----|----|-------------------------------------|----|----|----|----|----|-------------------|----|----|----|----|----|----|---|---|----|---|
| S                                   | N | P | W | Ś | Cz | P                                   | S | N | P  | W  | Ś  | Cz                                  | P  | S  | N  | P  | W  | Ś                                   | Cz | P  | S  | N  | P  | W                 | Ś  | Cz | P  | S  | N  | P  | W | Ś | Cz | P |
| ← 1 tydzień →<br>Wyliczone w 5 tyg. |   |   |   |   |    | ← 2 tydzień →<br>Wyliczone w 6 tyg. |   |   |    |    |    | ← 3 tydzień →<br>Wyliczone w 7 tyg. |    |    |    |    |    | ← 4 tydzień →<br>Wyliczone w 8 tyg. |    |    |    |    |    | Wyliczenie 1 tyg. |    |    |    |    |    |    |   |   |    |   |